

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر برنامه ریزی استراتژیک مشارکتی بر تعهد کارکنان در پیاده سازی استراتژی، یادگیری و عملکرد سازمانی مطالعه موردی : دانشگاه علوم پزشکی اراک

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

محمدصادق حری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

حامد صالحی نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، اراک، ایران

خلاصه مقاله:

در این پژوهش ما به دنبال آن هستیم که بررسی تاثیر برنامه ریزی استراتژیک مشارکتی بر تعهد کارکنان در پیاده سازی استراتژی، یادگیری و عملکرد سازمانی این پژوهش دانشگاه علوم پزشکی اراک رادرسال 3131 مورد مطالعه قرارداد است. حجم نمونه براساس جدول کرجسی و مورگان 3391 تعیین و با استفاده از نرم افزار SPSS 31، ضریب آلفای کرونباخ محاسبه و در نهایت برای آزمون فرضیه ها از تحلیل عاملی تأییدی و نرم افزار Lisrel 8.8 استفاده شده است. نتایج این پژوهش نشان می دهد که انجام فرایند برنامه ریزی استراتژیک مشارکتی بر تعهد کارکنان در اجرای استراتژی تأثیر مثبتی و همین تأثیر را نیز بر یادگیری و عملکرد سازمان دارد. با توجه به تأثیر مثبت برنامه ریزی استراتژیک مشارکتی بر تعهد کارکنان، یادگیری سازمانی و عملکرد سازمان نتیجه این تحقیق میتواند به مدیران و دانشگاهیان در به کارگیری نظرات کارکنان در خصوص برنامه ریزی استراتژیک سازمان کمک کند.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی استراتژیک، تعهد کارکنان، استراتژی، یادگیری سازمانی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344376>

