

## عنوان مقاله:

ارائه استراتژی جدید در مدیریت تغییرات به منظور پیاده‌سازی موفق ERP

## محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

نسیم بیک فلک - دانشجوی کارشناسی ارشد، موسسه آموزش عالی صنعتی فولاد

محمد داورپناه جزی - عضو هیات علمی دانشکده کامپیوتر و فناوری اطلاعات، موسسه آموزش عالی صنعتی فولاد

سیامک گراکویی - کارشناس ارشد مهندسی صنایع، استاد موسسه آموزش عالی صنعتی فولاد

## خلاصه مقاله:

سیستم‌های برنامه‌ریزی منابع سازمانی در حال حاضر ستون فقرات سیستم‌های اطلاعاتی در بسیاری از سازمان‌های بزرگ و متوسط میباشند. شکست اغلب پروژه‌های بزرگ یک حقیقت ناگوار است که پروژه برنامه‌ریزی منابع سازمان نیز از این قاعده مستثنی نمیشوند. در زمان پیاده‌سازی سیستم برنامه ریزی منابع سازمان معمولا مدیران ارشد با نگرشهای ناخواسته‌ای از جانب کاربران بالقوه روبرو میشوند. آنها در برابر فرایند پیاده‌سازی مقاومت میکنند. مدیریت ارشد باید با استفاده از استراتژی‌های مدیریت تغییر موثر و فرایندهای مناسب با این مشکل مقابله کند. به همین منظور این مقاله استراتژی به منظور به حداقل رساندن مقاومت در برابر تغییر ارائه میدهد یک رویکرد به منظور مواجه شدن مدیران ارشد با مشکل اجتماعی پیچیده‌ای به نام مقاومت در برابر تغییر توسط کارکنان سازمان

## کلمات کلیدی:

برنامه‌ریزی منابع سازمان، تغییر، مدیریت تغییر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344418>

