

عنوان مقاله:

ارائه روشی پویا جهت ارزیابی قابلیت های سازمانی

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حامد دهقانان - عضو هیئت علمی دانشگاه علامه طباطبائی، دکتری مدیریت بازرگانی از دانشگاه شهید بهشتی - تهران، ایران

زهرا پور تیموری - دانشجو کارشناسی ارشد بازرگانی بین الملل، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

منصوره عیوضلو - دانشجو کارشناسی ارشد بازرگانی بین الملل، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

آسیب شناسی سازمانی، تعبیر و تفسیر علمی و منطقی انواع و اقسام نشانه ها و اطلاعاتی است که با پژوهشهای علمی مشاهده، و جمع آوری می گردد و این اطلاعات حاکی از اوضاع و احوال ناسالم یا نامطلوب و نامتعادل سازمانی است. راهبردهای توسعه سازمانی زیادی به منظور ارتقای اثربخشی سازمانی وجود دارد [1]. یکی از آنها آسیب شناسی سازمانی است که شامل تشخیص یا ارزیابی وظایف یک سطح سازمانی به منظور طرح ریزی مداخلات تغییر سازمانی مناسب است. پیتر دراکر در مورد ویژگی های مدیریتی عصر حاضر می گوید: دیگر، داشتن تحصیلات به خودی خود مفهومی ندارد، حتی داشتن تحصیلات عالی در رشته مدیریت. من فکر می کنم جستجو برای یک معیار مشخص عینی را بایستی کنار گذاشت و به چیزی که من آن را شایستگی های فردی می نامم پرداخت. [2] به این منظور ارزیابی قابلیت های سازمانی به یک چالش جدی برای سازمان های بزرگ و قابل انعطاف تبدیل شده است. تا به وسیله این ارزیابی بتوانند اثربخشی سازمانی خود را افزایش دهند. [3] این ارزیابی به طور کلی مستقل از ارزیابی از نتایج عملیاتی و مسائل اعتباری می باشد. این مقاله با هدف ایجاد حلقه کنترل جدید با ارائه یک روش و جعبه ابزار تدوین شده است. این مقاله به مدیران برای بهبود ارزیابی قابلیت های سازمانی کمک می کند.

کلمات کلیدی:

قابلیت های سازمانی، ارزیابی، آسیب شناسی، اثربخشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344476>

