

عنوان مقاله:

بررسی نقش ویژگیهای شخصیتی در رشد اخلاق حرفه ای کارکنان دانشگاه پزشکی بوشهر

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

لیلا قاسمی - دانشجوی کارشناسی ارشد ، مدیریت آموزشی ، دانشگاه آزاد بوشهر

محمد بهروزی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بوشهر

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تعیین رابطه بین ابعاد شخصیتی کارکنان روان رنجوری، برون گرایی، تجربه پذیری، تطابق پذیری، باوجدان بودن و وظیفه شناسی با اخلاق حرفه ای آنها در دانشگاه علوم پزشکی بوشهر انجام شده است. روش تحقیق حاضر توصیفی از نوع پیمایشی است. به این منظور دو پرسشنامه با عناوین پرسشنامه پنج عاملی ویژگی های شخصیتی NEO و پرسشنامه اخلاق حرفه ای استفاده گردید. جامعه آماری تحقیق شامل 690 نفر از کارکنان میباشد که بر اساس فرمول کوکران تعداد 270 نفر بصورت تصادفی از بین کارکنان انتخاب شدند. پس از تکمیل شدن پرسشنامه ها، بابت بهره گیری از نرم افزار Lisrel مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج حاصل از تحقیق نشان میدهد: بین ویژگی های شخصیتی و رشد اخلاق حرفه ای کارکنان رابطه مثبت معنی داری به میزان 0 / 469 وجود دارد. بین ویژگی های شخصیتی و رشد اخلاق حرفه ای کارکنان رابطه منفی معنی داری به میزان 0 / 251 وجود دارد.

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، روان رنجوری، برون گرایی، تجربه پذیری، تطابق پذیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344516>

