

عنوان مقاله:

بررسی رابطه هوش سازمانی و رضایت شغلی با عملکرد اساتید موسسات آموزش عالی استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

اولین کنگره سراسری فناوریهای نوین ایران با هدف دستیابی به توسعه پایدار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

جواد مقتدرکارگران - کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات - موسسه آموزش عالی میزان

علیرضا منادی سفیدان - ریاست محترم منطقه ۳۱ دانشگاه آزاد اسلامی

میرداود بنی فاطمه - دانشجوی دکترای حسابداری - موسسه آموزش عالی میزان

مریم ذاکری - کارشناسی ارشد ادبیات فارسی

خلاصه مقاله:

فلسفه وجود سازمان، متکی به حیات انسان است. انسانها در کالبد سازمان روح میدمند، آن را به حرکت در میآورند و اداره میکنند. بنابراین، منابع انسانی با ارزشترین منبع برای سازمانها هستند. آنها هستند که به تصمیمات سازمانی شکل داده و راهحل ارائه میکنند و نهایتاً مسائل و مشکلات سازمان را حل میکنند. بهره‌وری را عینیت میبخشند و کارایی و اثربخشی سازمانی را معنا میدهند. هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه رضایت شغلی و هوش سازمانی با عملکرد اساتید موسسات آموزش عالی استان آذربایجان شرقی است. برای تجزیه و تحلیل دادهها از آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد که در سطح آمار توصیفی از میانگین، فراوانی، درصد و انحراف معیار و در سطح آمار استنباطی از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه استفاده شده است. نتایج نشان داد که بین هوش سازمانی و رضایت شغلی با عملکرد رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هوش، هوش سازمانی، رضایت شغلی، عملکرد اساتید

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/345021>

