

## عنوان مقاله:

بررسی دلایل مدیریتی تاثیرگذار در مهارت و خلاقیت کارکنان در شرکت فناوران

## محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

مسعود قربان حسینی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه،

هدایت توکلی - دانشجوی مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه،

## خلاصه مقاله:

پرورش و ترغیب خلاقیت در بین کارکنان سازمانها از عوامل موثر بر توسعه آنها در عصر پرقابیت امروز محسوب میشود. هدف اصلی این مقاله، بررسی عوامل موثر مدیریتی کارآفرینی در زمینه سازی برای پرورش خلاقیت میباشد. بدین منظور، شاخصهای اصلی برای بروز خلاقیت و نوآوری که شامل ریسکپذیری، مسئولیتپذیری، قدرت تصمیمگیری و مشارکتجویی بودند، در نظر گرفته شدند. در راستای پاسخگویی به فرضیات پژوهش، اطلاعات به صورت کتابخانهای و میدانی جمعآوری شد. در جمعآوری اطلاعات میدانی، از ابزار اندازهگیری پرسشنامه استفاده گردید. پرسشنامه تحقیق پس از مطالعه دقیق ادبیات پژوهشتدوین و پس از بررسی اعتبار صوری و پایانی آن در بین جامعه نمونه توزیع گردید. جامعه آماری برای این مقاله 033 نفر از کارکنان شرکت فناوران پارسیان بوده که به صورت تصادفی انتخاب شدهاند. نتایج پژوهش با استفاده از آزمون T تک نمونهای، در شرکتشکرت فناوران در زمینهسازی مناسب برای شاخص ریسکپذیری، مسئولیتپذیری، قدرت تصمیمگیری و مشارکتجویی موفقمیباشد. برای رتبهبندی شاخصهای تحقیق از آزمون فریدمن استفاده شد که نتایج زیر را در رتبهبندی شاخصها در برداشت که به ترتیب رتبهی شاخصها به صورت زیر میباشند: قدرت تصمیمگیری، مسئولیتپذیری، مشارکتجویی، ریسکپذیری

## کلمات کلیدی:

عوامل مدیریتی، خلاقیت و نوآوری، پرورش خلاقیت و کارآفرینی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/347354>

