

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین توانمندی کارکنان با رفتار شهروندی سازمانی در آموزشگاههای متوسطه دوره دوم پسرانه ناحیه یک شیراز در سال 93

محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سعید عبدالمنافی - استادیار رشته ی مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور

عبدالرضا بهرامی نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور و دبیر آموزش و پرورش استان فارس

خلاصه مقاله:

رفتار شهروندی سازمانی بعنوان رفتاری اختیاری و آگاهانه که بر توانمندی کارکنان اثر می گذارند و از سوی دیگر کارکنان توانمند رفتار شهروندی بهتری از خود بروز میدهند هدف از این تحقیق بررسی رابطه توانمندی کارکنان و ابعاد آن خودسامانی خود اثربخشی پذیرفتن شخصی نتیجه معنی دار بودن و اعتماد رفتار شهروندی سازمانی آموزشگاه های متوسطه دوره دوم پسرانه ناحیه یک شیراز می باشد جامعه پژوهش در این تحقیق شامل 499 نفر دبیران و کارکنان اداری آموزشگاه های متوسطه دوره دوم پسرانه ناحیه یک شیراز می باشد که از بین آنها باروش نمونه گیری تصادفی از نوع خوشه ای طبقه ای تعداد 150 نفر به عنوان اعضای نمونه انتخاب و مورد مطالعه قرار گرفتند اطلاعات جمع اوری شده از طریق پرسشنامه با استفاده از نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل گردید یافته های پژوهش نشان داد که رابطه مثبت و معنی داری بین توانمندی کارکنان و رفتار شهروندی سازمانی آموزشگاه های متوسطه دوره دوم پسرانه ناحیه یک شیراز وجود دارد نتیجه گیری: توجه به مفاهیم رفتار شهروندی سازمانی و کمک به استقرار آنها در سازمان و رابطه ی معنی دار آن باتوانمندی کارکنان میتواند در جهت رشد نیروی انسانی آموزشگاه های متوسطه پسرانه ناحیه یک شیراز مفید باشد

کلمات کلیدی:

توانمندی کارکنان ، رفتار شهروندی سازمانی ، آموزشگاه ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/347397>

