

عنوان مقاله:

عوامل جامعه شناختی ارتقا بهره وری فضاهای کسب و کار مطالعه موردی شهرک های صنعتی اردبیل

محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

علی اطهر غفاری - کارشناس ارشد پژوهشگری اجتماعی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خلخال

داود عبدالمهی - دکترای جامعه شناسی، مدرس دانشگاه آزاد اردبیل و خلخال

خلاصه مقاله:

اخلاق حرفه‌ای که گاهی از آن به وجدان کاری نیز یاد می‌شود متاثر از عوامل درونی ارزشها، باورها و اعتقادات دینی و گاهی متاثر از عوامل بیرونی خانواده، فرهنگ، نظام اقتصادی، محیط کاری و... می‌باشد، هر قدر اخلاق مذکور توسط عناصر اجتماعی یا محیطی به نوصحیح هدایت و تقویت شود به تبع آن اثرات آن در خروجی یا محصول نهایی به شکل کالا و خدمات نمود می‌یابد. پژوهش حاضر به بررسی عوامل تأثیرگذار اجتماعی بر ارتقاء بهره وری در واحدهای تولیدی مستقر در شهرک های صنعتی اردبیل می‌پردازد. تحقیق علی همبستگی - بوده و ابزار جمعآوری اطلاعات پرسشنامه و مصاحبه است نمونه مورد پژوهش 171 نفر از کارگران و کارفرمایان شهرک های صنعتی اردبیلی باشند. یافته ها نشان می‌دهد متغیرهایی چون ثبات شغلی، بهداشت محیط کار، جو صمیمانه در محیط کار، پایبندی به باورها و اعتقادات دینی، تخصص و نظام تقسیم کار با رعایت اخلاق حرفه ای تأثیر معناداری دارند همچنین بین جنسیت، درآمد و تحصیلات رابطه معناداری مشاهده نشد.

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، تعهد، کار، ثبات شغلی، اعتقادات دینی، درآمد، تحصیلات، جنسیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/347442>

