

## عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی در سازمانهای دانش محور؛ چگونگی کارکرد مدیریت منابع انسانی با نخبگان

## محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسندگان:

سیروس کراهی مقدم

مریم مزرعه

## خلاصه مقاله:

نخبگان و متخصصان هر کشور را به حق باید ثروت ملی آن سرزمین به شمار آورد. یک متفکر حاصل و فشرده تلاش میلیونها انسان در طول سالها و قرنهاست. نخبگان کسانی هستند که اندیشه مردم را بارور می سازند و مسیر جامعه بشریت را عوض می نمایند و برای کشور خویش علوم و فنون و فرهنگ نو، ثروت، عزت و افتخار می آفرینند. نخبگان قادرند با تولید علم، فن، فناوری و صنعت جدید فرصتهای شغلی جدید برای جامعه خویش ایجاد نمایند از آنجائیکه دانش قدرت است، سرمایه های دانش هر سازمان موفقیت اجرایی آن را تعیین می کنند از سوی نخبگان علمی هر جامعه به علت استعدادهای بالقوه و بالفعل که در وجود آنها تجلی یافته است. این موضوع خطیر را برعهده دارند تا با اعمال مدیریت دانش باعث افزایش بهره وری سیستم شوند. هنر مدیریت نخبگان، مدیریت دانش است. مدیریت دانش بدین معناست که ما به تنهایی افراد را مدیریت نمی کنیم، بلکه بیشتر دانش است که آنها را اداره می کند. این تحقیق علمی پژوهشی و به روش کتابخانه ای می باشد

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، سازمان دانش محور، نخبگان، مدیریت دانش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/347464>

