

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر بهره وری کارکنان

محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

حمیدرضا موسی وند - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی - مالی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

خلاصه مقاله:

از آنجا که افزایش رشد بهره وری یکی از اساسی ترین راه های دستیابی به تولید بیشتر و به دنبال آن تأمین رفاه افراد جامعه است، شناخت عوامل موثر بر بهره وری کارکنان می تواند بسیار سودمند باشد. در مورد بهره وری کارکنان، کتابها و مقالات زیادی نوشته شده است و راه های مختلفی برای ارتقای بهره وری عنوان شده است که باید حسب مقتضیات آنها را شناخت و اولویت بندی نمود. تلاش محقق در این پژوهش بر آن است که ضمن بیان توضیحات مختصر درخصوص اهمیت و ضرورت ارتقاء بهره وری کارکنان، به بررسی و اولویت بندی سه دسته از عوامل اثرگذار بپردازد. این تحقیق توصیفی تحلیلی و روش جمع آوری داده ها، کتابخانه ای میدانی است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش آماری تعیین میانگین وزنی استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان می دهد شیوه های مدیریتی، قوانین و مقررات، عوامل اقتصادی و ساختار دولتی بیشترین تأثیر را بر بهره وری کارکنان دارد. در نتیجه فرضیه سوم یعنی عوامل محیطی سازمان بیشتر از سایر عوامل بر بهره وری کارکنان موثر است.

کلمات کلیدی:

بهره وری، نیروی انسانی، ارتقاء بهره وری، کیفیت زندگی کاری، سیستم نگهداری نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/347489>

