

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر اقدامات مدیریت منابع انسانی ادراک شده بر نتایج رفتاری کارکنان تمایل به ترک خدمت و بهبود کیفیت شغلی: مروری بر ادبیات موضوع

محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

علیرضا فضل زاده - استادیار دانشکده اقتصاد، مدیریت و بازرگانی، دانشگاه تبریز.

ثریا طاهریلو - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی بین المللی، دانشگاه تبریز.

خلاصه مقاله:

اقدامات مدیریت منابع انسانی باعث بهبود عملکرد فردی و سازمانی میگردند. ادراکات کارکنان از این اقدامات، رفتار و نگرشهای آنان را تحت تأثیر قرار میدهند. از اینرو، این مطالعه قصد دارد با مروری بر مبانی نظری و مطالعات انجام شده، تأثیر اقدامات مدیریت منابع انسانی ادراک شده بر نتایج رفتاری کارکنان تمایل به ترک خدمت و بهبود کیفیت شغلی را مورد بررسی قرار دهد. امید است این مقاله به درک بهتر متغیرهای اقدامات مدیریت منابع انسانی و نتایج رفتاری کارکنان کمک کند و مقدماتی برای پژوهشهای جدید در زمینه منابع انسانی باشد

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، اقدامات مدیریت منابع انسانی ادراک شده، نتایج رفتاری کارکنان، تمایل به ترک خدمت، بهبود کیفیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/347507>

