

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش هیجانی کارمندان دانشگاه آزاد اسلامی واحد چابهار با رفتارهای شهروندی سازمانی آنان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی روانشناسی و علوم رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

سلیم بلوچ - استاد مدعو دانشگاه آزاد اسلامی واحد چابهار

رضا فتح الله زاده - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چابهار

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش، بررسی رابطه بین هوش هیجانی کارمندان دانشگاه آزاد اسلامی واحد چابهار با رفتارهای شهروندی سازمانی آنان در سال تحصیلی 94 - 93 می باشد. پژوهش حاضر از نوع تحقیقات کاربردی است و با توجه به ماهیت موضوع و اهداف پژوهش، توصیفی می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارمندان دانشگاه آزاد اسلامی واحد چابهار بودند. به علت محدود بودن جامعه آماری، کل جامعه آماری به عنوان نمونه آماری انتخاب شد. برای سنجش هوش هیجانی از مقیاس هوش هیجانی برادبری و گریوز و برای سنجش رفتار شهروندی سازمانی از پرسشنامه استاندارد اورگان و کانوسکی استفاده شده، است که پایایی آنها به ترتیب 0.89 و 0.88 می باشد. اطلاعات بدست آمده در این پژوهش در سطح آمار استنباطی (آزمون ضریب همبستگی پیرسون، آزمون T مستقل) تجزیه و تحلیل شد. یافته های پژوهش نشان داد که: بین هوش هیجانی با رفتارهای شهروندی سازمانی کارمندان همبستگی معنی داری وجود دارد. بین هوش هیجانی با وجدان و رفتار مدنی رابطه معنی داری وجود دارد. بین هوش هیجانی با نعدوستی، جوانمردی و ادب و ملاحظه رابطه معنی داری مشاهده نشد.

## کلمات کلیدی:

دانشگاه آزاد، کارمندان، هوش هیجانی، رفتارهای شهروندی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/349197>

