

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر کاربرد فناوری اطلاعات بر احساس خودکارآمدی و رضایت شغلی کارکنان واحد اداری شرکت تراکتورسازی تبریز

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی روانشناسی و علوم رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

محمد پاسبان - استادیار مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی تبریز، تبریز، ایران

پرویز اژدری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی تبریز، تبریز، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر استفاده از فناوری اطلاعات بر احساس خودکارآمدی و رضایت شغلی کارکنان واحد اداری شرکت تراکتورسازی تبریز صورت گرفته است. این تحقیق مقطعی است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارمندان واحد اداری شرکت تراکتورسازی تبریز که در سال 1393 است که به صورت تمام وقت در این شرکت مشغول به کار هستند و حداقل دو سال سابقه کار دارند. 41 نفر از بین جامعه آماری به صورت در دسترس انتخاب گردید. داده ها با استفاده از پرسشنامه های خودکارآمدی شرز (GSES) و شاخص توصیف شغل (JDI) گرد آوری شد. با توجه به اینکه زمان اعمال فناوری اطلاعات در شرکت در حدود یکسال پیش بوده است. لذا در طراحی پرسشنامه ها ترتیبی اتخاذ گردید تا کارکنان در دو حالت قبل و بعد از اعمال فناوری اطلاعات میزان احساس خودکارآمدی و رضایت شغلی خود در شرکت را مورد ارزیابی قرار دادند. تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS.21 و روش های آماری توصیفی (میانگین، انحراف معیار فراوانی، درصد) و آزمون تی تست زوجی مورد پردازش و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که اعمال فناوری اطلاعات موجب افزایش احساس خودکارآمدی و رضایتمندی کارکنان واحد اداری شرکت تراکتورسازی تبریز شده است ($p < 0/01$). با توجه به دشواری طبقه بندی و بازیابی اطلاعات و نامه های اداری در شرکت های صنعتی بزرگ، استفاده از فناوری اطلاعات تاثیر روانی مثبتی بر کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، احساس خودکارآمدی، رضایت شغلی، شرکت تراکتورسازی تبریز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/349211>

