

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مسئولیت اجتماعی بر تعهد سازمانی (مورد مطالعه، کارکنان دانشگاه دولتی ایلام)

محل انتشار:

اولین همایش ملی الکترونیکی دستاوردهای نوین در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

صیدمهدی ویسه - استادیار گروه مدیریت و مدیر پژوهش و فناوری دانشگاه ایلام

همایون نوری زاده - کارشناس ارشد مدیریت و کارشناس هلال احمر ایلام

احسان نامدار جویمی - کارشناس ارشد مدیریت بازاریابی دانشگاه ایلام-

خلاصه مقاله:

هدف: این تحقیق به بررسی تاثیر مسئولیت اجتماعی بر تعهد سازمانی در بین کارکنان دانشگاه دولتی ایلام می پردازد. روش شناسی: تحقیق از جهت هدف، کاربردی و از نظر ماهیت، توصیفی و از نظر روش، پیمایشی می باشد. نرم افزارهای مورد استفاده در این تحقیق spss 21 و lisrel 9.1 می باشد. جامعه مورد بررسی در این تحقیق شامل کارکنان دانشگاه دولتی ایلام است که جمعیتی بالغ بر 180 (صد و هشتاد) نفر دارد. نمونه گیری در این تحقیق به روش تصادفی ساده است و تعداد نمونه با استفاده از جدول کرجسی مورگان و فرمول کوکران برابر با 124 نفر می باشد. یافته و نتیجه گیری: در این تحقیق یک فرضیه کلی و سه فرضیه جزئی شکل گرفته است که تمامی فرضیات مورد تایید قرار گرفته اند و در کل باید این چنین بیان و اظهار نظر کرد که هر چه افراد از نظر پنداری، گفتاری و رفتاری تعهد بیشتری نسبت به سازمان و اهداف سازمانی داشته باشند، مسئولیت بیشتری را در خود احساس میکنند و در این مهم کوشا تر عمل خواهند کرد و از طرفی هم میتوان این چنین گفت که هر چه واگذاری مسئولیت به افراد درون سازمان بیشتر باشد و به فرد کارها و وظایفی متناسب با استعدادها و مهارت های وی که قابل انجام برای وی می باشد محول شود، فرد بر این باور خواهد رسید که سازمان برای وی اهمیت قایل است و این مهم باعث می شود که فرد نیز برای سازمان و اهدافش اهمیت قایل شود و در این راستا و برای رسیدن سازمان به اهداف از پیش تعیین شده حداکثر تلاش خود را میکند و اهداف خود را با اهداف سازمانی هم راستا کرده و خود را با سازمان یک کل و عضوی از یک خانواده در نظر می گیرد.

کلمات کلیدی:

مسئولیت اجتماعی، تعهد سازمانی، وظیفه، اهداف سازمانی، استعداد، مهارت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/358947>

