

عنوان مقاله:

اهمیت نسبی عوامل استرس زای چالشی در تعهد حرفه ای و احساس تعلق خاطر کاری

محل انتشار:

اولین همایش ملی الکترونیکی دستاوردهای نوین در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

رضا تمجید - دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمی، گروه مدیریت، گرمی، ایران

محمد فیضی زنگیر - دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشکین شهر، گروه مدیریت، مشکین شهر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر شناخت نقش هر یک از عوامل استرس زای شغلی در تعلق خاطر کاری کارکنان و تعهد حرفه ای کارکنان بانک سپه استان اردبیل می باشد. جامعه آماری ما کلیه کارکنان بانک سپه استان اردبیل را در بر می گرفت که از این میان 153 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب گردید برای انتخاب روش گردآوری اطلاعات از پرسشنامه های استاندارد تعهد حرفه ای و تعلق خاطر کاری و پرسشنامه محقق ساخته عوامل استرس زای شغلی تشکیل می دادند برای بررسی پایایی پرسشنامه ها تعداد 30 عدد پرسشنامه پیش آزمون گردید که نتایج آلفای کرونباخ برای پایایی هر یک از پرسشنامه ها معنی دار به دست آمد پس از این مرحله تمامی پرسشنامه های جمع آوری شده از بین کارکنان بانک سپه استان اردبیل وارد نرم افزار SPSS گردید. آمار توصیفی بیشترین میزان آزمون شوندگان را مرد نشان داد که در این بین بیشتر کارکنان دارای مدرک تحصیلی کارشناسی بودند. تکنیک اهمیت نسبی نیز برای هر یک از سازه های عوامل استرس زای چالشی در تاثیر بر تعلق خاطر کاری و تعهد حرفه ای در نرم افزار آماری R اجرا گردید که نتایج، موید نبود اهمیت نسبی یکسان هر یک از ابعاد عوامل استرس زای چالشی در متغیرهای وابسته تحقیق بود. بدین ترتیب که وزن خام مسئولیت پذیری در هر دو روش آزمون فرضیات اول و دوم تحقیق بیانگر بیشترین میزان اهمیت نسبی در تاثیر متغیره ای مستقل بر متغیر وابسته بود. همچنین نتایج نشان داد که بین عوامل استرس زای بازدارنده و تعلق خاطر کاری و تعهد حرفه ای رابطه معکوس و معنی داری برقرار است.

کلمات کلیدی:

عوامل استرس زای شغلی، تعلق خاطر کاری، تعهد حرفه ای، اهمیت نسبی، بانک سپه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/358961>

