

عنوان مقاله:

ارزیابی میسران آمادگی سازمان ها برای پیاده سازی فرآیند مدیریت دانش (مطالعه موردی)

محل انتشار:

اولین همایش ملی فناوری و مدیریت دانش با محوریت اقتصاد مقاومتی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محمد رضا لگزیان - دانشگاه فردوسی - دانشکده مدیریت

یعقوب مهرتی - دانشگاه فردوسی - دانشکده مدیریت

سید قاسم حسینی - شرکت خدمات انفورماتیک (بانک مرکزی ج.ا.ا.)، کارشناس ارشد مهندسی فناوری اطلاعات

وزهید زارعی - عضو هیات مدیره نظام مهندسی ساختمان تربیت حیدریه، کارشناس ارشد سیستم های پیشرفته

خلاصه مقاله:

دانش در دنیای اقتصادی کنونی یکی از مهمترین عناصر کسب مزیت رقابتی است. مدیریت دانش و مفاهیم استراتژی مربوط به آن جزو ضروریات ایجاد بقاء و حفظ توان رقابتی در سازمان ها است، و یکی از مهمترین کارکردهای یک سازمان فرآیند محور مدرن، به منظور بهبود کارایی و اثربخشی، با هدف بقاء در محیط رقابتی می باشد. لذا پرداختن به مقوله استقرار مدیریت دانش می تواند جزء هر سازمان قرار گیرد، و از آنجا که برای هر تغییر نیاز به آمادگی است، بنابراین قبل از سرمایه گذاری برای استقرار مدیریت دانش، پرداختن به مقوله ارزیابی میزان آمادگی برای این مهم از اهمیت ویژه ای برخوردار خواهد بود که هدف اصلی این تحقیق را در شکل می دهد. ماهیت تحقیق کاربردی و روش تحقیق پیمایشی - توصیفی بوده است و داده های تحقیق از طریق پرسشنامه های استاندارد و از بین کلیه پرسنل سازمان جمع آوری شده است. روایی محتوایی پرسشنامه از طریق پیش آزمون برای رفع عیوب ظاهری - تست خبرگان با کمک متخصصان علم مدیریت و فناوری اطلاعات و سپس تست آزمایشی صورت گرفت. روایی سازه از طریق تحلیل عاملی اکتشافی مورد بررسی قرار گرفت. ضریب آلفای کرونباخ بزرگتر از 0.7 موید پایایی ابزار اندازه گیری بود. تحلیل آماری داده ها با استفاده از روش مدل سازی معادلات ساختاری و با استفاده از نرم افزار Smart PLS انجام شد. تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده نشان داد سازمان مورد مطالعه برای پیاده سازی مدیریت دانش آمادگی لازم را ندارد. سازمان مورد مطالعه سازمان نظام مهندسی ساختمان خراسان رضوی بوده است که بابتش از 30 هزار عضو و نزدیک به 500 کارمند یکی از سازمانهای گسترده و فراگیر در حوزه های تخصصی در سطح استان خراسان رضوی می باشد.

کلمات کلیدی:

آمادگی سازمان، تواناسازهای مدیریت دانش، مدیریت دانش، فرآیند مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/359043>

