

عنوان مقاله:

مدیریت دانش در سازمان های یاددهنده (با تاکید بر محوریت معلم ومدرسه)

محل انتشار:

اولین همایش ملی فناوری و مدیریت دانش با محوریت اقتصاد مقاومتی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

حسن رحمان پور - کارشناسی ارشد جغرافیا و عضو باشگاه دانش پژوهان ونخبگان جوان دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه

خلاصه مقاله:

سازمان یاددهنده سازمانی است که در آن همه یاددهنده و یاد گیرنده هستند. رهبر نقش معلم ارشد را دارد، فرهنگ را شکل می دهد و دیدگاه های ارزشمند و دانش در دسترس خود را با دیگران سهیم می شود. در این سازمان ها بدون توجه به جایگاه، همه از یکدیگر می آموزند. سازمان یاد دهنده و یادگیرنده مکانی است که هر فردی یا گروهی باید بطور دائم دانش ومهارت جدید کسب کنند. اما هدف سازمان یاددهنده چیست؟ ویژگی رهبران در سازمان های یاددهنده چیست؟ و چگونه می توان یک دیدگاه قابل یاددهی تدوین نمود؟ با توجه به اهمیت این موضوع برای توسعه سازمانی، در این مقاله به بررسی سازمان یاددهنده پرداخته ایم. سازمان های یاددهنده با توسعه موثر مهارت های راهبری در کارکنانشان، به طور مداوم خودرا بهبود می بخشند. رهبران باتجربه، آموزش را سرلوحه کار قرار می دهند و به یادگیری و یاددهی مشتاق هستند. کارکناندر محیطی که جستجوی دانش و دیدگاه های جدید، یک هنجار قابل قبول محسوب می شود بیشتر راغب هستند تا تغییراترا جستجو کنند و برای آنها پاسخ های جدید بیابند. وظیفه رهبران نیز در سازمان های یاددهنده در اختیار گرفتن سرمایه انسانی و ایجاد ارزش افزوده برای آن است و اینکار فقط با یاددهی ویادگیری امکان پذیر می باشد.

کلمات کلیدی:

سازمان یاددهنده، سازمان یادگیرنده، مدیریت دانش، یاددهی شرافتمندانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/359082>

