

عنوان مقاله:

بررسی علل ترک خدمت متخصصین نیروگاهها

محل انتشار:

سیزدهمین کنفرانس بین المللی برق (سال: 1377)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

فتح ا... محمدی - شرکت توانیر ایران

احمد غرویان - شرکت توانیر ایران

احمد باصری - شرکت توانیر ایران

خلاصه مقاله:

در این * مقاله ارتباط دو نوع عوامل انگیزشی و بهداشتی در 9 مقوله مورد بررسی و پژوهش قرار گرفته است. نگارندگان نظرات کارکنان گروه نمونه را با مراجعه به شش شرکت مدیریت تولید برق از طریق پرسشنامه هایی که اعتبار و روایی آن مورد بررسی و اثبات قرار گرفته بود همراه با مصاحبه با مدیران شرکت های فوق الذکر جمع آوری و با استفاده از روشهای آماری، مورد تجزیه و تحلیل قرار دادند. لازم به ذکر است منظور کارکنان متخصص، شاغلین در مشاغل کارشناسی فنی و مهندسی، کارشناسی مالی و اداری و تکنسینی می باشد. در طول مقاله نشان داده خواهد شد که بیشترین همبستگی عوامل نه گانه (رضایت از حقوق و مزایا، امکانات رفاهی، زمینه های رشد و بروز خلاقیت، وضعیت مدیریت و تصمیم گیری، احساس امنیت شغلی، وضعیت روابط انسانی و اداری و علاقه مندی به کار و شرکت) با تمایل به ترک شغل کارکنان مربوط به متغیرهای رضایت از حقوق و مزایای دریافتی، علاقه مندی به کار و شرکت و امنیت شغلی می باشد. همچنین آزمون تحلیل رگرسیون چند متغیری نشان می دهد که تنها از طریق سه متغیر حقوق و مزایای دریافتی، احساس امنیت شغلی و نگرش به کار می توان 26 درصد تغییرات تمایل به ترک شغل را پیش بینی نمود. در صورتی که مدیریت سازمان مترصد کاهش تمایل به ترک شغل کارکنان متخصص باشد باید میزان رضایت کارکنان از دریافت های سازمانی و احساس امنیت شغلی را افزایش داده و نسبت به ایجاد نگرش مثبت به کار و سازمان اقدام نماید.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/36174>

