

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل سازمانی تاثیرگذار بر عملکرد نیروی انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمدرضا ذبیحی - استادیار دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ایران

مهسا مجردی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از مسائل اساسی که سازمان ها با آن روبه رو هستند بهبود عملکرد کارکنان و در نتیجه افزایش بهره وری سازمان می باشد. به منظور بالا بردن عملکرد شغلی کارکنان شناخت عوامل موثر بر عملکرد ضروری است که هدف این تحقیق را پی ریزی می نماید. یکی از عملی ترین شیوه ها برای افزایش بهره وری سازمان ها، ترغیب کارکنان به این است که با تمام وجود خود را وقف کار کنند و از این طریق خود تمام عیار خویش را در کار بیاورند که پیامد آن کارکنانی خلاق و نوآور در پاسخگویی به محیط های متلاطم خواهد بود. بروز خود تمام عیار در کار مستلزم توجه به عواملی می باشد که بر عملکرد کارکنان موثر است. در این مقاله به صورت خلاصه به عوامل موثر بر بهبود عملکرد نیروی انسانی و ایجاد شرایط لازم برای ارتقاء آن پرداخته می شود و در نهایت به رابطه آن با بهره وری در سازمان می پردازد.

کلمات کلیدی:

عملکرد شغلی، بهره وری، نیروی انسانی، ارتقاء بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/362068>

