

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و یادگیری سازمانی در معاونت توسعه دانشگاه علوم پزشکی ایران

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

نجمه وکیلی - استادیار، دانشکده علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن، ایران

شهرزاد صارمی - کارشناسی ارشد، دانشکده علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق سعی دارد رابطه بین فرهنگ سازمانی و یادگیری سازمانی را مورد تجزیه و تحلیل قرار دهد. متغیر مستقل، فرهنگ سازمانی است که مولفه های آن عبارتند از: فعالیتهای کاری، سازگاری، انطباق پذیری و مأموریت و متغیر وابسته هم عبارت است از تعهد مدیریتی، دیدگاه سیستمی، گشودگی فضای کاری و تجربیات و انتقال و یکپارچگی دانش. جامعه آماری این تحقیق را کارکنان معاونت توسعه دانشگاه علوم پزشکی ایران تشکیل می دهند که 300 نفر می باشد و حجم نمونه از طریق فرمول کوکران 169 نفر بدست آمد. روش جمع آوری اطلاعات شامل پرسشنامه فرهنگ دنیسون و پرسشنامه یادگیری سازمانی گومز و همکاران می باشد. روش تجزیه و تحلیل با استفاده از آزمون ضریب همبستگی پیرسون صورت پذیرفته است. نتایج آزمون ها نشان داد بین فرهنگ سازمانی و یادگیری سازمانی کارکنان رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، یادگیری سازمانی، معاونت توسعه دانشگاه علوم پزشکی ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/362116>

