

عنوان مقاله:

بررسی و ارزیابی رابطه بین سبک مدیریت مشارکتی، رضایت شغلی و انگیزش کارکنان وزارت آموزش و پرورش

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمد احمدیان - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه، ایران

ماهرخ مختاران - استادیار دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از سبک های مدیریتی، سبک مدیریت مشارکتی می باشد که در آن به منظور بهبود عملکرد سازمانی سعی می شود از نظرات کارکنان در تصمیم گیری ها و برنامه ریزی استفاده شود. هدف اصلی در این تحقیق، بررسی و ارزیابی نقش و تاثیر سبک مدیریت مشارکتی بر رضایت شغلی و انگیزش کارکنان وزارت آموزش و پرورش می باشد. تحقیق انجام شده از لحاظ هدف یک تحقیق کاربردی محسوب می شود. روش انجام این تحقیق از نوع توصیفی - پیمایشی می باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان وزارت آموزش و پرورش می باشد که تعداد آن ها 2600 نفر برآورد شده است. روش نمونه گیری مورد استفاده در این پژوهش، نمونه گیری تصادفی ساده می باشد و حجم نمونه باتوجه به حجم جامعه آماری و باتوجه به جدول کرجسی و مورگان، 335 نفر می باشد. روش گردآوری اطلاعات در این تحقیق از نوع میدانی و با استفاده از پرسشنامه بوده، همچنین از نوع کتابخانه ای بوده که از کتب مجلات و ... استفاده شده است. برای انجام تجزیه و تحلیل داده ها نرم افزار لیزرل مورد استفاده خواهد گرفت. نتایج حاکی از آن است که ارتباط معنی داری بین همکاران، سرپرست، شغل و پرداخت با رضایت شغلی و همچنین ارتباط معنی داری بین نظارت و سرپرستی و ارتباط با همکاران با انگیزش وجود دارد. همچنین بین مدیریت مشارکتی و رضایت شغلی و انگیزش کارکنان ارتباط معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی، انگیزش کارکنان، رضایت شغلی، ویژگی های همکاران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/362197>

