

عنوان مقاله:

تاثیر ساختار سازمانی بر روی رضایت شغلی کارکنان در شعب بانک صادرات گیلان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سجاد کریمی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان

بهنام پورصادق - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت مالی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج

محمد قربانی آذر - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشد.

سعید محمدی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا

خلاصه مقاله:

سازمانها به منظور بررسی تغییرات سالانه رضایت شغلی کارکنان خود، سالانه هزینه های فراوانی را مصروف می دارند. ویژگی های شغلی ادراک شده به عنوان یک تابع از ساختار سازمانی ادراک شده، رضایت شغلی را تحت تاثیر قرار می دهند. نظر به اهمیت و نقش تعیین کننده رضایت شغلی بر کارکرد سیستم های بانکی و همچنین اهمیت و جایگاه حیاتی بانک ها در نظام اقتصادی به عنوان یکی از مبادی رشد و تحولات اقتصادی جامعه، تحقیق حاضر با هدف شناخت تاثیر ادراک از ساختار سازمانی بر روی رضایت شغلی کارکنان باتوجه به ویژگیهای شغلی در شعب بانک صادرات استان گیلان صورت گرفته است. تحقیق حاضر از نوع همبستگی و از شاخه مطالعات میدانی است. جامعه آماری پژوهش را کارکنان 45 شعبه ممتازف درجه 3، 2، 1 بانک صادرات استان گیلان، به تعداد 454 کارمند تشکیل می دهند. حجم نمونه بر اساس جدول مورگان 210 نفر تعیین گردید. گردآوری داده ها با استفاده از محاسبه ضرایب رگرسیون چندگانه برای فرضیه اصلی و آزمون همبستگی پیرسون برای فرضیه های فرعی با استفاده از نرم افزار SPSS صورت پذیرفت. یافته ها نشان دهنده روابط معکوس بین ساختار سازمانی و رضایت شغلی است. یافته ها همچنین نشان دادند که ویژگی های شغلی به عنوان تابعی از متغیر مستقل ساختار سازمانی بوده و نقش میانجی در این ارتباط دارد. آزمون فرضیه های فرعی روابط معکوس معنی دار بین ساختار سازمانی و سه متغیر ویژگی های شغلی نشان داد.

کلمات کلیدی:

Organizational structure, Job characteristics, Job satisfaction, Banks

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/362261>

