

عنوان مقاله:

بررسی دیدگاه های کارکنان در مورد عوامل موثر بر مشارکت کارکنان در ارائه پیشنهادات (مورد مطالعه : سطوح کارگری)

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

داور محمدی - کارشناسی ارشد حسابداریف عضو هیات علمی حسابداری، دانشگاه پیام نور البرز، ایران

محمد نصیرنژاد عمران - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، شرکت خودروسازی سایپا، ایران

جلال صفودی راد - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، شرکت خودروسازی سایپا، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی دیدگاه ها و نظرات کارکنان در مورد عوامل موثر بر مشارکت کارکنان در زمینه ارائه پیشنهادات می باشد. جامعه آماری این تحقیق، 75 نفر از کارکنان سطوح کارگری اداره لجستیک و حمل و نقل شرکت خودروسازی سایپا می باشد که 46 نفر به صورت تصادفی به عنوان نمونه آماری انتخاب شده اند. به منظور سنجش روایی که از طریق اعتبارسنجی پرسشنامه، از نظرهای تعدادی از متخصصان در اصلاح پرسشنامه استفاده شد. برای سنجش پایایی ابزار اندازه گیری، پیش آزمون انجام شد و تعداد 20 عدد پرسشنامه در میان کارکنان به صورت تصادفی توزیع و جمع آوری شد. داده های حاصل از این پرسشنامه در نرم افزار SPSS وارد و ضریب آلفا و کرونباخ آن مساوی با 94/2% به دست آمد که از سطح بالای پایایی این پرسشنامه نشان داشت. باتوجه به تجزیه و تحلیل انجام شده در مورد دیدگاه ها و نظرات کارکنان در مورد عامل چگونگی ارائه پیشنهاد، می توان نتیجه گیری کرد که کارکنان نسبت به روش های جاری در مورد نحوه ارائه پیشنهادات در نظام پیشنهادات فعلی شرکت رضایت چندانی نداشته و این عامل می تواند به عنوان یک عامل بازدارنده در مشارکت کارکنان در زمینه ارائه پیشنهادات باشد.

کلمات کلیدی:

نظام پیشنهادات، مدیریت مشارکتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/362311>

