

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی با رضایت شغلی در شرکت نفت فلات قاره ایران، منطقه لاوان

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی حسابداری، حسابداری و مدیریت و اقتصاد (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

رامین اسدپور - گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

محسن ملک محمدی - گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

زهرا ادیبی مجد - گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر رابطه بین عدالت سازمانی و مولفه های آن را با رضایت شغلی در جامعه هدف (کارکنان شاغل در شرکت نفت فلات قاره ایران، منطقه لاوان، واقع در استان هرمزگان) بررسی می کند. از میان 360 نفر پرسنل این سازمان 186 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند که حجم نمونه بر اساس جدول کرجسی و مورگان برآورد شده است. در این پژوهش از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شده است. مفهوم عدالت سازمانی دارای سه بعد شامل عدالت توزیعی، عدالت روبه ای و عدالت مراوده ای می باشد که رابطه آنان با رضایت شغلی بررسی شده است. این پژوهش از یک فرضیه اصلی و سه فرضیه فرعی تشکیل شده است. به منظور تحقق اهداف تحقیق، پس از انجام مطالعات کتابخانه ای، از طریق مطالعات میدانی و تهیه پرسشنامه، داده های مورد نیاز گردآوری و سپس از طریق نرم افزار SPSS فرضیات اصلی و فرعی مورد آزمون قرار گرفت. جهت گردآوری داده ها از دو پرسشنامه استاندارد عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (1993) و پرسشنامه استاندارد رضایت شغلی اسپکتور (1997) استفاده گردید. یافته ها حاکی از آن است که بین عدالت سازمانی و مولفه های آن با رضایت شغلی رابطه مثبت و معنا دار وجود دارد، همچنین از میان مولفه های عدالت سازمانی، عدالت توزیعی بیشتر از سایر مولفه ها تغییرات رضایت شغلی کارکنان را توجیه می کند.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رضایت شغلی، عدالت توزیعی، عدالت روبه ای، عدالت مراوده ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/363143>

