

عنوان مقاله:

آبپهای تحولآفرینی: بازآرایی نیازمندیها و توانمندیهای رهبری تحولگرا

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی حسابداری، حسابرسی مدیریت و اقتصاد (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

بهروز نصرآزادانی - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

سمیه کیانی - کارشناسی ارشد حسابداری، سازمان فرهنگی تفریحی شهرداری اصفهان

خلاصه مقاله:

تحول سازمانی گونهای از دگرش برنامهریزیشده است که در بافت سازمانها رخ میدهد. مقاله حاضر جستاری است کلی درباره شایستگیهای رهبران تحولگرا که در برگیرنده بررسی ویژگیها، روشهای عملی و ارزشهای آنها میباشد. رهبران تحولگرا باید از توانمندیهایی همچون ژرفنگری، آرماناآفرینی، انگیزش و پشتیبانی کارکنان برای افزایش اثربخشی فردی و سازمانی برخوردار و بهره‌مند باشند. در این جستار تلاش شده است به کمک صنعت سجع و جناس یا همان زیباییهای ادبی براساس شکل ظاهری و آهنگ واژهها، این ویژگیها و توانمندیها به گونهای بازگو و بازآرایی شوند که یادسپاری و یادآوری آنها به سادگی صورت پذیرفته و رهبران طرحهای تحول بدون نیاز به منابع گوناگون بتوانند نقش خود را باز شناخته و آن را در راستای ایجاد زمینهای لازم برای تحول و موفقیت سازمان ایفا نمایند

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/363163>

