

## عنوان مقاله:

بررسی تأثیر ابزارهای کنترل بودجه و ارزیابی عملکرد بر تقویت فرهنگ سازمانی (مطالعه موردی: وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی)

## محل انتشار:

اولین همایش بین المللی حسابداری، حسابداری مدیریت و اقتصاد (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 36

## نویسندگان:

محمود لاری دشت بیاض - استادیار حسابداری، دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران.

کامران قائم مقامی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران

اکرم توکلی جویباری - دانشجوی کارشناسی حسابداری، دانشگاه پیام نور واحد آمل، آمل، ایران

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی میزان تأثیر ابزارهای کنترل بودجه و ارزیابی عملکرد بر تقویت فرهنگ سازمانی انجام شده است. برای این کار پرسشنامه‌های محقق‌یافته بر اساس دو فرضیه اصلی و 21 فرضیه فرعی طراحی و بین 267 نفر از کارکنان ستادی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی توزیع شد. تحلیل نتایج با استفاده از آزمون کولموگروف - اسمیرنوف برای تعیین توزیع نرمال بودن متغیرها و آزمون باینومیال به دلیل ناپارامتریک بودن متغیرها جهت بررسی فرضیه‌های انجام شد، سپس از آزمون فریدمن جهت تعیین اولویت‌بندی فرضیه‌های تحقیق SPSS پژوهش در محیط نرم افزار استفاده شد. نتایج حاصل از پژوهش نشان داد که نظارت عملیاتی (گزارش توجیهی و تخصیص اعتبار) به عنوان یکی از ابزارهای کنترل بودجه و ارزیابی عملکرد (کارایی و اثربخشی) بر تقویت فرهنگ سازمانی تأثیر دارد. نتایج آزمون فریدمن نشان دهنده تفاوت میزان تأثیر کنترل بودجه و ارزیابی عملکرد بر فرهنگ سازمانی است. همچنین گزارش توجیهی و تخصیص اعتبار بر مسئولیت‌پذیری، حمایت مدیریتی، تضاد و تعارض‌پذیری و خطرپذیری کارکنان تأثیر متفاوت دارد.

## کلمات کلیدی:

عملکرد، کنترل بودجه، فرهنگ سازمانی، نظارت عملیاتی، وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/363164>

