

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان عدالت سازمانی با رفتار کارکنان ، مدیران و رفتار شهروندی سازمانی در شعب بانک ملی کرمانشاه

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی حسابداری، حسابرسی مدیریت و اقتصاد (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

بابک جمشیدی نوید - استادیار گروه حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

عرفان جمالی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته حسابداری ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام

مسلم ذوالفقاریان - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته حسابداری ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام

خلاصه مقاله:

عدالت والاترین ارزش انسانی و گوهری گرانبها در راه تحقق حقوق بشر است. آرمان اصلی انسانها رسیدن به عدالت است. عدالت سازمانی عبارت است از انصاف ادراک شده از تعاملات صورت گرفته در سازمان، که می تواند شامل تعاملات اقتصاد اجتماعی و همچنین در بر گیرنده روابط فرد با روسا، زیردستان، همکاران و سازمان بعنوان یک سیستم اجتماعی باشد. هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه عدالت سازمانی و رفتار کارکنان ، مدیران و رفتار شهروندی سازمانی در بین کارکنان شعب بانک ملی کرمانشاه میباشد. جامعه آماری این تحقیق را تمام کارکنان شعب بانک ملی کرمانشاه و شعبات آن تشکیل میدهند که از این میان 75 نفر به عنوان حجم نمونه و به روش تصادفی ساده انتخاب شدهاند. این پژوهش از نظر هدف کاربردی، از نظر روش گردآوری دادهها توصیفی و از نوع همبستگی میباشد و برای جمعآوری دادهها از پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی پادساکف و همکاران 1990 و پرسشنامه عدالت سازمانی نیهوف و مورمن 1993 بهره گرفته شده است. نتایج حاصل به شرح زیر میباشد: عدالت سازمانی و رفتار کارکنان ، مدیران و رفتار شهروندی سازمانی رابطه معنیداری وجود دارد و همچنین متغیر عدالت سازمانی تمام مولفههای رفتار کارکنان ، مدیران و رفتار شهروندی سازمانی را پیشبینی میکند و بین آنها رابطه معنیداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی ، رفتار کارکنان و مدیران سازمانی ، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/363204>

