

## عنوان مقاله:

کارت ارزیابی متوازن BSC: معیارها، مزایا و پیاده سازی

## محل انتشار:

کنفرانس ملی مهندسی ارزش و مدیریت هزینه (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

اعظم پوریوسف - عضو هیئت علمی گروه حسابداری دانشگاه پیام نور، استان خراسان جنوبی، ایران.

مهدی ثقفی - عضو هیئت علمی گروه حسابداری دانشگاه پیام نور، استان خراسان جنوبی، ایران.

## خلاصه مقاله:

ارزیابی راهبردی عملکرد سازمان در محیط صنعت همواره یکی از اولین و اساسی ترین پیش نیازهای تدوین برنامه های بهبود برای سازمانها میباشد و از اهمیت بالایی برخوردار است، تا آنجاکه یکی از امور جاری سازمانها شناسایی نقاط قوت و ضعف خود می باشد. روش ارزیابی متوازن، با ترجمه چشم انداز و استراتژی سازمان به عبارات قابل درک، از برداشتهای متفاوت جلوگیری کرده و با همسو ساختن اهداف فردی و سازمانی به اجرای موفقیت آمیز استراتژی کمک می کند. روش ارزیابی متوازن به عنوان رویکرد نوین مدیریت استراتژی این امکان را به مدیران می دهد تا با بیان چشم انداز و استراتژی شرکت در قالب ملاکهای قابل سنجش، ابزار قابل اعتمادی برای ارزیابی عملکرد و سیستم مدیریت سازمان فراهم سازند. این مقاله به روش اسناد کاوی و با مطالعه و بررسی متون موجود، ضمن تشریح نقش کارت ارزیابی متوازن در بهبود عملکرد سازمان ها و نیز بررسی مزایای استفاده از آن به ارائه راهکارهایی در جهت بهبود پیاده سازی آن در سازمان ها می پردازد

## کلمات کلیدی:

کارت ارزیابی متوازن، عملکرد، مدیریت استراتژیک

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/363268>

