

عنوان مقاله:

بررسی فرهنگ سازمانی شهرداری قم

محل انتشار:

کنفرانس ملی مدیریت و فناوری اطلاعات و ارتباطات (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

سید یوسف اکبری نسب - کارشناس ارشد مدیریت فناوری اطلاعات

امیرحسین رئیسایان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

مریم بیات - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

در این پژوهش مدل دنیسون انتخاب گردیده که توسط دانیل دنیسون و پس از مطالعات فراوان ایشان طراحی شده است، فرهنگ سازمانی را بر اساس چهار بعد مشارکت در سازمان، سازگاری، انطباق پذیری و مأموریت (رسالت) مورد بررسی قرار می دهد. برای ارزیابی هر یک از ابعاد چهارگانه مذکور، سه شاخص تعریف شده است. در این پژوهش برای جمع آوری اطلاعات از ابزار پرسشنامه استفاده شده است. پس از تعیین جامعه و نمونه آماری، پرسشنامه دنیسون در واحدهای ستادی شهرداری قم از جمله معاونت برنامه ریزی و توسعه، معاونت خدمات شهری و اداره درآمد توزیع شد. در نهایت پس از جمع آوری و تحلیل اطلاعات به دست آمده، تصویر فرهنگ سازمانی شهرداری قم بر اساس مدل دنیسون ترسیم شده است که بیانگر وضعیت فرهنگ این سازمان است. بر این اساس وضعیت فرهنگ سازمانی شهرداری قم در شاخص های مشارکت در سازمان، سازگاری و رسالت متوسط به پائین ارزیابی شد و در نهایت پیشنهادات لازم جهت بهبود این شاخص ها ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

مدل دنیسون، مشارکت در سازمان، سازگاری، انطباق پذیری، سازگاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/363584>

