

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین میزان هوش فرهنگی و تعهد سازمانی کارکنان سازمان بهزیستی استان لرستان

محل انتشار:

کنفرانس ملی مدیریت و فناوری اطلاعات و ارتباطات (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

علی میر - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خرم آباد

محمد اسکندری - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی-بازاریابی مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی واحد جهاد دانشگاهی و سما خرم آباد

علی جمالی - کارشناسی ارشد حسابداری، عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

در تحقیق حاضر به بررسی ارتباط بین میزان هوش فرهنگی و تعهد سازمانی کارکنان سازمان بهزیستی استان لرستان پرداخته شده است. روش تحقیق توصیفی و پیمایشی بوده و برای سنجش ارتباط بین دو متغیر از ضریب همبستگی اسپیرمن استفاده شده است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان سازمان بهزیستی استان لرستان که تعدادشان 671 نفر بوده می باشد، که بر اساس جدول مورگان و با روش نمونه گیری طبقه ای نسبی، تعداد 154 نفر از آنها به عنوان نمونه آماری انتخاب شده اند. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار spss استفاده شده است، برای توصیف داده ها از میانگین و انحراف معیار و برای تحلیل از آزمون های کولموگروف- اسمیرنوف و ضریب همبستگی اسپیرمن استفاده شده است؛ برای گردآوری داده ها از پرسشنامه محقق ساخته ای که اعتبار آن با استفاده از روش آلفای کرونباخ برابر 780/0 ارزیابی شد، استفاده شده است. پس از توصیف داده ها و تحلیل نهایی آنها مشخص گردید که سطح هوش فرهنگی کارکنان برابر 97/2 در سطحی متوسط و سطح تعهد سازمانی آنها برابر 65/3 و بالاتر از متوسط بود. فرضیه اصلی تحقیق مبنی بر وجود ارتباط معنادار بین میزان هوش فرهنگی و تعهد سازمانی کارکنان سازمان بهزیستی استان لرستان مورد تایید قرار گرفته همچنین معلوم گردید که از بین مؤلفه های هوش فرهنگی، مولفه رفتار با ضریب همبستگی 315/0 و شناخت با ضریب همبستگی 305/0 بیشترین رابطه معنادار را در جهت مثبت با تعهد سازمانی در سطح 99 درصد داشته اند.

کلمات کلیدی:

هوش، هوش فرهنگی، تعهد سازمانی، سازمان بهزیستی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/363684>

