

عنوان مقاله:

بررسی سبکهای اتخاذ تصمیمات استراتژیک توسط مدیران در استانداری کرمان و ارائه راهکار در جهت مشارکت منابع انسانی

محل انتشار:

همایش الکترونیکی پژوهش های نوین در علوم و فناوری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

سنجر سلاجقه - استادیار، گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

رستم پوررشیدی - استادیار، گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

حمیدرضا شریفی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

تصمیمات استراتژیک نقطه ای هستند که سایر تصمیمات و فعالیتهای سازمان از آن ناشی می شوند، همچنین تفاوت های ویژگی های شخصیتی باعث می شود که مدیران نسبت به موقعیتهای تصمیم گیری به نحو متفاوت رفتار کنند. آگاهی از سبک شناختی افراد یک امتیاز مهم در مطالعه رفتار سازمانی تصمیم گیرندگان، تعارض، توسعه استراتژی و فرآیندهای گروهی به شمار می رود، لذا نظر به اهمیت این مقوله در این تحقیق به بررسی سبکهای اتخاذ تصمیمات استراتژیک توسط مدیران در استانداری کرمان پرداخته شده و در نهایت راهکارهایی جهت مشارکت منابع انسانی ارائه می شود. تحقیق حاضر از نوع توصیفی و از نظر هدف جزء تحقیقات کاربردی است. جامعه آماری تحقیق شامل 51 نفر از مدیران ستادی حوزه های چهارگانه استانداری کرمان می باشد که تحقیق در کل جامعه آماری انجام شده است. جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه استاندارد سبک تصمیم گیری شخصی (مقیمی و رمضان)، استفاده شد و پایایی پرسشنامه از روش ضریب الفای کرونباخ 0/79 بدست آمد. نتایج تحلیل آماری نشان داد سبک غالب اتخاذ تصمیمات استراتژیک توسط مدیران در استانداری کرمان سبک تحلیلی بوده و پس از آن به ترتیب سبکهای دستوری، ادراکی و رفتاری قرار دارند.

کلمات کلیدی:

تصمیم گیری، تصمیمات استراتژیک، سبک دستوری، سبک تحلیلی، سبک ادراکی، سبک رفتاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/364980>

