

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک مدیریت و رضایت شغلی (مورد مطالعه، دبیران دوره متوسطه دوم (دبیرستان) شهرستان ایلام)

## محل انتشار:

همایش الکترونیکی پژوهش های نوین در علوم و فناوری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

ابوب ویسه - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور ایلام

ضیاء ویسه - کارشناس مدیریت آموزشی و مدیر دبیرستان شهرستان ایلام

رقیه شکرپیگی - دبیر عربی راهنمایی شهرستان ایلام

احسان نامدارجویی - کارشناس ارشد مدیریت بازاریابی دانشگاه ایلام

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی رابطه سبک مدیریت و رضایت شغلی در بین دبیران دوره متوسطه دوم (دبیرستان) شهرستان ایلامی باشد. روش شناسی: تحقیق از جهت هدف، کاربردی و از نظر ماهیت، توصیفی و از نظر روش، پیمایشی می باشد. جامعه پژوهش شامل کلیه مدارس متوسطه دولتی دخترانه و پسرانه شهرستان ایلام بوده که تعداد کل مدارس متوسطه دولتی 20 آموزشگاه پژوهش است. جهت افزایش دقت پژوهش تمامی 30 آموزشگاه متوسطه به عنوان نمونه انتخاب شدند که تعداد دبیرستانهای پسرانه 10 و تعداد دبیرستانهای دخترانه 10 واحد سازمانی بوده است. نرم افزارهای مورد استفاده در این تحقیق spss 21 و lisrel 9.1 میباشد. یافته ها و نتیجه گیری: در این تحقیق دو فرضیه شکل گرفت به بررسی رابطه مدیریت باسبک رابطه مدار و با سبک وظیفهمدار با رضایت شغلی پرداخته شد در این راستا میزان و شدت رابطه های به دست آمده به ترتیب بیان شده برابر با 0.78 و 0.53- می باشد که نشان دهنده ان است که سبک مدیریت رابطه مدار و انسان مدارانه با رضایت شغلی رابطه مستقیم و سبک مدیریتوظیفه مدار و کارگرایانه با رضایت شغلی رابطه معکوس و غیر مستقیم دارند.

## کلمات کلیدی:

سبک مدیریت، رضایت شغلی، سبک رابطه مدار، سبک وظیفه مدار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/364991>

