

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک های مقابله با تنیدگی و روانشناختی و فرسودگی شغلی در زنان شاغل در شورای حل اختلاف شهرستان گرگان

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

آتنا حدادیان - دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد رشته روانشناسی عمومی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین سبک های مقابله با تنیدگی و روانشناختی و فرسودگی شغلی می باشد . جامعه آماری شامل کلیه زنان شاغل در شورای حل اختلاف شهرستان گرگان بوده است که به روش نمونه گیری در دسترس تعداد 80 نفر انتخاب شده اند. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بوده و جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و استنباطی (شامل آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون) استفاده شده است. نتایج نشان داد بین سبک های مقابله با تنیدگی و فرسودگی شغلی رابطه معنادار و منفی و معکوس وجود دارد. همچنین در نتیجه توان پیش بینی فرسودگی شغلی از روی سبک مقابله با تنیدگی نیز وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی ، سبک مقابله با تنیدگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/366559>

