

عنوان مقاله:

بررسی رابطه خشنودی شغلی با عملکرد شغلی در معلمان ابتدایی شهرستان باغملک

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

عصمت اسدی مهر - دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز، دانش آموخته کارشناس ارشد روانشناسی عمومی، اهواز، ایران

سحر صفرزاده - دانشگاه آزاد اسلامی اهواز، دکترای روانشناسی عمومی، استادیار گروه روانشناسی، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی خشنودی شغلی با عملکرد شغلی در معلمان مقطع ابتدایی شهرستان باغملک بود. نمونه این پژوهش شامل 217 نفر بودند که به صورت تصادفی مرحله‌ای از بین معلمان مقطع ابتدایی شهرستان باغملک انتخاب شدند. به منظور جمع آوری داده‌ها از پرسشنامه خشنودی شغلی کندال و هیولین و عملکرد شغلی پاترسون استفاده شد. پژوهش حاضر از نوع همبستگی بود و برای تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از روشهای آمار توصیفی و استنباطی (میانگین، انحراف معیار، ضریب همبستگی پیرسون) با استفاده از نرم افزار spss در سطح معناداری $P < 0/0001$ نشان داد که بین خشنودی شغلی و عملکرد شغلی رابطه مثبت معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

خشنودی شغلی، رضایت کار، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/366774>

