

عنوان مقاله:

رابطه ای بین سرمایه های روانشناختی با اشتیاق شغلی و میل ماندن در شغل کارکنان بهره برداری شرکت نفت

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

فاطمه مقیمی - کارشناس ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی

حجت الله جاویدی - استادیار گروه روانشناسی تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه ای بین سرمایه های روانشناختی با اشتیاق شغلی و میل ماندن در شغل کارکنان بهره برداری شرکت نفت گچساران می باشد. روش پژوهش همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران می باشند و نمونه آماری را 200 نفر (43 نفر زن و 157 نفر مرد) که به صورت تصادفی از نوعخوشه ای چند مرحله ای از بین کارکنان انتخاب گردیدند تشکیل دادند. داده ها از طریق سه پرسشنامه سرمایه روانشناختی (لوتانز و همکاران، 2007)، پرسشنامه اشتیاق شغلی (سالانوا، سکاوفیلی، 2001) و پرسشنامه میل ماندن در شغل (واینر و واردی، 1980) جمع آوری گردید. برای تحلیل داده ها از آزمون همبستگی و رگرسیون استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد که بین سرمایه های روانشناختی و ابعاد آن با اشتیاق شغلی در کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. بین سرمایه های روانشناختی و ابعاد آن با میل ماندن در شغل در کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. متغیر سرمایه روانشناختی می تواند متغیر اشتیاق شغلی و میل ماندن در شغل را پیش بینی نماید.

کلمات کلیدی:

سرمایه های روانشناختی، اشتیاق شغلی، میل ماندن در شغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/366978>

