

عنوان مقاله:

عنوان مقایسه سبک های حل تعارض ، مهارت مقابله با استرس و نگرش شغلی کارکنان زن و مرد بهزیستی شهر اهواز

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

علیرضا حیدری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز، دکترای روانشناسی عمومی ، استادیار گروه روان شناسی، ایران

نصره نیسی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز، دانش آموخته کارشناس ارشد روان شناسی عمومی ، اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر مقایسه سبک های حل تعارض مهارت مقابله با استرس، و نگرش شغلی کارکنان مرد و زن بهزیستی شهر اهواز بود. طرح پژوهش توصیفی از نوع علی-مقایسه ایی بود. نمونه تحقیق شامل 100 (50 کارمند مرد و 50 کارمند زن) نفر از کارکنان بود که به صورت نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه مقابله با استرس اندلر و پارکر، پرسشنامه سبک حل تعارض رابینز و پرسشنامه نگرش شغلی ساعتچی بود. برای تحلیل داده ها از روش های آماری تحلیل واریانس چند متغیره (مانوا) و آزمون t گروه های مستقل استفاده شد. نتایج حاکی از آن بود که بین مهارت مقابله با استرس مسئله مدار، سبک حل تعارض مصالحه و نگرش شغلی کارکنان مرد و زن تفاوت معناداری وجود دارد و بین مهارت مقابله با استرس هیجان مدار، اجتنابی، سبک های حل تعارض رقابت، همکاری، ایثار و اجتناب کارکنان مرد و زن تفاوت معناداری وجود ندارد و کارکنان مرد مهارت مقابله با استرس مسئله مدار، سبک حل تعارض مصالحه و نگرش شغلی بیشتری دارند.

کلمات کلیدی:

مقایسه سبک های حل تعارض مهارت مقابله با استرس، ، نگرش شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/367049>

