

## عنوان مقاله:

تعیین تاثیر سیستم پاداش، مدیریت ارشد، ساختار سازمانی بر عملکرد سازمانی از طریق متغیر میانجی تفکر استراتژیک مطالعه ی موردی: واحد های دانشگاه آزاد اسلامی استان همدان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد، حسابداری، مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

رضا فرازمنند - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

فاطمه لباسی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، مدرس دانشگاه پیام نور استان همدان

## خلاصه مقاله:

این تحقیق به عوامل تاثیرگذار بر تفکر استراتژیک در سطح سازمانی تمرکز دارد. مبتنی بر مطالعات پیشین در حوزه های مختلف مدیریت شامل مدیریت استراتژیک، مدیریت منابع انسانی، این پژوهش یک مدل فرضی که متغیرهای داخلی و خارجی معطوف به تفکر استراتژیک در سطح سازمانی را بهم متصل می کند، ارائه می دهد که در نهایت به عملکرد سازمانی مرتبط می شود. تحقیق حاضر با هدف تعیین تاثیر سیستم پاداش، مدیریت ارشد، ساختار سازمانی بر عملکرد سازمانی از طریق متغیر میانجی تفکر استراتژیک در واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی استان همدان، انجام شده است. جامعه آماری تحقیق، کارکنان و مدیران ارشد واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی استان همدان، می باشد که در نهایت تعداد 108 نفر، به عنوان نمونه ی آماری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند و جهت گردآوری اطلاعات در این تحقیق از پرسش نامه ی استاندارد استفاده شده است، آزمودن فرضیهها با استفاده از روش مدل سازی معادلات ساختاری و به کمک نرم افزار لیزرل انجام پذیرفت. تحقیق حاضر شامل 5 فرضیه بوده که پس از آزمون فرضیه ها و تحلیل های آماری انجام شده هر 5 فرضیه مورد تایید قرار گرفتند که نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که متغیرهای سیستم پاداش، تاکیدات مدیریت ارشد، رسمیت و تمرکز، از طریق متغیر مداخله گر تفکر استراتژیک بر عملکرد سازمانی واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی استان همدان، تاثیر دارند

## کلمات کلیدی:

سیستم پاداش، مدیریت ارشد، ساختار سازمانی، عملکرد سازمانی، تفکر استراتژیک

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/367380>

