

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان ابعاد ساختاری سازمان و کار آفرینی سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی اردبیل

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد، حسابداری، مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

یلدا چمنیان - دانشجوی دکترای مدیریت کسب و کار، دانشگاه امیرکبیر،

حبیب ابراهیم پور - دانشیار، دکترای مدیریت دولتی، دانشگاه محقق اردبیلی،

فرخ رهام - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک، دانشگاه علوم و تحقیقات اردبیل،

سعید رجبی - کارشناس پرستاری مرکز آموزشی درمانی امام خمینی اردبیل

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: هدف اصلی در این پژوهش بررسی رابطه میان ساختار سازمانی و کارآفرینی سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی اردبیل بوده است. روش: این پژوهش با استفاده از روش پیمایشی و ابزار پرسشنامه در بین 111 نفر از کارکنان، پزشکان و مدیران دانشگاه نسبت به تجزیه و تحلیل یارته SPSS علوم پزشکی اردبیل به روش نمونهگیری تصادری انجام گرفته است که با استفاده از برنامه های تحقیق اقدام گردید. داده ها جمع آوری شده به دو صورت توصیفی و استنباطی تجزیه و تحلیل شده اند. یافتهها: نتایج نشان میدهد بین رسمیت موجود در این سازمان زیاد ارزیابی شده و همچنین بین رسمیت موجود در این سازمان و ساختار کارآفرینی در دانشگاه علوم پزشکی اردبیل در سطح 1011، همبستگی منفی و معناداری وجود دارد. این بدان معناست که رسمیت برای کارآفرینی، باید کاهش یابد. نتیجه گیری: نتیجه این تحقیق نشان می دهد که بین ساختار سازمانی و کار آفرینی سازمانی رابطه معنی دار وجود دارد. و بین مولفه های ساختار سازمانی رسمیت - پیچیدگی - تمرکز با کار آفرینی سازمانی رابطه معکوس وجود دارد. یعنی هرچه رسمیت - قانون و مقررات و پیچیدگی در سطح عمودی- افقی - جغرافیایی و تمرکز سازمانی بالاتر باشد کار آفرینی سازمانی کمتر می شود.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی - کار آفرینی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/367429>

