

عنوان مقاله:

ارزیابی وضعیت نظام تأمین و تعدیل مدیریت استراتژیک منابع انسانی در ادارهکل ثبت اسناد و املاک استان خوزستان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد، حسابداری، مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

کفایت هاشمی - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز، اهواز، ایران

علی کنگرانی فراهانی - عضو هیات علمی دانشگاه علوم و تحقیقات خوزستان

احمد سعیدی - عضو هیات علمی دانشگاه شهید چمران اهواز

خلاصه مقاله:

این مقاله به بررسی وضعیت نظام تأمین و تعدیل منابع انسانی با چهار شاخصه برنامه‌ریزی، کارمندیابی، انتخاب و اجتماعی کردن در ادارهکل ثبت اسناد و املاک استان خوزستان و ارائه راهکاری جهت بهینه سازی آن می - پردازد در این پژوهش 672 نفر از کارکنان ادارهکل ثبت اسناد و املاک استان خوزستان به صورت نمونه - گیری خوشه‌ای انتخاب شده‌اند. به منظور جمع‌آوری داده‌های این پژوهش از دو روش کتابخانه ای و میدانی پرسشنامه محقق ساخته با 31 گویه که براساس طیف پنج درجه‌ای لیکرت استفاده شده است. پژوهش حاضر از نظر روش در گروه تحقیقات توویفی پیمایشی و از نظر هدف در گروه پژوهش‌های کاربردی است. داده‌های - جمع‌آوری شده با استفاده از آزمون میانگینها تی تست مورد تحلیل قرارگرفته‌اند. تحلیل داده های حاصل از این پژوهش نشان داد که از نظر پاسخدهندگان در ادارهکل ثبت اسناد و املاک استان خوزستان بهین وضعیت مطلوب و موجود نظام تأمین و تعدیل منابع انسانی و شاخصه‌های برنامه‌ریزی، کارمندیابی و اجتماعی کردن تفاوت معنی‌داری وجود دارد و شاخصه انتخاب در وضعیت مطلوبی میباشد. در این مقاله سعی گردیده است ابتدا مبانی نظری تحقیق و مفهوم نظام تأمین و تعدیل منابع انسانی ارائه و سپس تجزیه و تحلیل داده‌ها انجام و در پایان پیشنهادهایی جهت بهینه‌سازی ارائه شود

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، نظام تأمین و تعدیل مدیریت استراتژیک منابع انسانی، شاخصه‌های نظام تأمین و تعدیل مدیریت استراتژیک منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/367647>

