

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ابعاد ساختار سازمانی با توسعه منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد، حسابداری، مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

مهدی محمدی - دانشجوی کارشناس ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

محمد ضیاءالدینی - استادیار، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

خلاصه مقاله:

این تحقیق به بررسی رابطه بین ابعاد ساختار سازمان با توسعه منابع انسانی در ادارات برق شمال استان کرمان در سال 1393 پرداخت. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان ادارات برق شمال استان کرمان است که تعداد آنها 012 نفر میباشد. این تحقیق از نظر اهداف جزء تحقیقات کاربردی و از نظر ماهیت و روش جزو تحقیقات توصیفی از نوع همبستگی بود. ابزار جمع آوری داده ها شامل پرسشنامه توسعه منابع انسانی و ساختار سازمانی بود. که روایی و پایایی توسعه منابع انسانی به ترتیب 0/938 و 0/806 بود در این تحقیق از آمارتوصیفی و استنباطی ضریب همبستگی اسپیرمن و پیرسون استفاده گردید و کلیه تجزیه و تحلیل آماری بوسیله نرم افزار SPSS انجام گرفت. نتایج اصلی تحقیق نشان داد که : بین ابعاد ساختار سازمانی و توسعه منابع انسانی رابطه معنادار وجود دارد

کلمات کلیدی:

ساختار سازمان ، منابع انسانی ، توسعه ، کارکنان، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/367799>

