

## عنوان مقاله:

بررسی تأثیر سبک مدیریت تحولگرای مدیران بر عملکرد تیمهای سازمانی مطالعه موردی؛ صنایع کوچک و متوسط استان اردبیل

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد، حسابداری، مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

مسلم طالبی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمی

محمد فیضی زنگیر - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشکین شهر

## خلاصه مقاله:

ناپایداری و پیچیدگی ممکن است قابلیت پیشبینی محیط را خیلی پایین آورد و بر نوع رهبری در حال ظهور در سازمان تأثیر بگذارد. در یک محیط ناپایدار، سبک جدید مدیریتی که داراییهای نامشهود را قادر به توسعه و ظرفیتهای پویا را قادر به فعالیت کند، مهم است. با این تفاسیر هدف اصلی و اساسی تحقیق حاضر تعیین تأثیر سبک مدیریت تحولگرا بر عملکرد تیمهای سازمانی میباشد. متغیرهای مورد بررسی در این تحقیق شامل سبک مدیریت تحولگرا با توجه به ابعاد ویژگیهای آرمانی مدیران، رفتارهای آرمانی مدیران، ترغیب ذهنی مدیران، انگیزش الهامبخش و ملاحظات فردی مدیران به عنوان متغیر مستقل و عملکرد تیمهای سازمانی به عنوان متغیر وابسته میباشد که ابعاد سبک مدیریت تحولگرا از تحقیق بس و آولویو 6002 و پتریمولوکس 6002 و عملکرد تیمهای سازمانی از تحقیق تاسو 6002 استخراج و مورد تحلیل قرار گرفته است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان و مدیران صنایع کوچک و متوسط استان اردبیل جمعاً به تعداد 602 نفر میباشد که برای انتخاب نمونه مورد مطالعه از جدول مورگان استفاده گردیده که تعداد نمونه مورد نظر با قابلیت اطمینان 69 درصد برابر با 670 نفر بدست آمد. نتایج حاصل از تحلیل فرضیههای تحقیق نشان داد که سبک مدیریت تحولگرا و ابعاد آن ویژگیهای آرمانی، رفتارهای آرمانی، ترغیب ذهنی، انگیزش الهامبخش و ملاحظات فردی بر عملکرد تیمهای سازمانی تأثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

سبک مدیریت تحولگرا، ویژگیهای آرمانی، رفتارهای آرمانی، ترغیب ذهنی، انگیزش الهامبخش، ملاحظات فردی، عملکرد تیمهای سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/367804>

