

## عنوان مقاله:

استقرار نظام مدیریت بهره وری در شرکت برق منطقه ای تهران

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس نیروگاه های برق (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

الهه احرامی - شرکت برق منطقه ای تهران

سیدعلی پویان - شرکت برق منطقه ای تهران

## خلاصه مقاله:

امروزه بهره وری یکی از مهمترین معیارهای موفقیت سازمانهاست. یکی از معضلات بزرگ سازمانها و بویژه سازمانهای دولتی، پایین بودن بهره وری است. برای رفع این مشکل، راهکارهای مختلفی ارائه می شود که استقرار چرخه بهره وری یکی از این راهکارهاست. شرکت برق منطقه ای تهران با درک ضرورت ایجاد و گسترش مدیریت فراگیر و جامع بهره وری از اواخر سال 1383 برای استقرار نظام مدیریت بهره وریا استفاده از مدل IO (ستانده به داده)، اقدام نموده است. این حرکت گسترده که با مشارکت فعال مدیران و کارشناسان شرکت آغاز شده، تاکنون نتایج مثبتی را دربرداشته است که از جمله آنها بسترسازی فرهنگی برای استقرار چرخه بهره وری، شناسایی مشکلات و موانع ارتقاء بهره وری و ارائه راهکار برای برطرف نمودن آنها و همچنین تعریف شاخص های بهره وری در سطح کل شرکت در سطح فرآیندهای اصلی بوده است. در این مقاله به بررسی موانع بهبود بهره وری در شرکت برق منطقه ای تهران می پردازیم و ضمن شناسایی و طبقه بندی مسائل و مشکلات، راهکارهای لازم جهت غلبه بر موانع ارائه می گردد.

## کلمات کلیدی:

بهره وری ، عارضه یابی، مدل داده- ستانده ، شاخص های بهره وری ، برنامه ریزی برای بهبود

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/368935>

