

عنوان مقاله:

ضرورت بکارگیری ایده چابکی در معماری سازمانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت فناوری اطلاعات و ارتباطات (سال: 1386)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

فریدون شمس - استادیار دانشگاه شهید بهشتی - دانشکده مهندسی برق و کامپیوتر

علی راضی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی نرم افزار - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علو

خلاصه مقاله:

سازمان های مختلف به ویژه سازمان های متلاطم و پر تغییر برای اجرای فرایند معماری سازمانی دچار مشکلاتی هستند. فرایند معماری سازمانی بسیار کند و فرسایشی است و در نتیجه موجب شکست پروژه ها می شود. هنگامی که در مساله ای آشفتگی و تلاطم وجود داشته باشد چابکی یکی از کلیدهای حل مساله است. چابکی به توانایی پاسخگویی به تغییرات محیط گسترده و متلاطم کسب و کار گفته میشود. متدولوژی ها و چارچوب های چابک تطبیق پذیر هستند. معماری سازمانی چابک به عنوان یک راه حل مناسب برای سازمان های متلاطم و پر تغییر است که از افراد و روش های چابک استفاده می کند. استفاده از چارچوب های چابک یا بومی کردن چارچوب های رایج مقل چارچوب زکمن با اصول معماری سازمانی چابک یکی از این روش ها است.

کلمات کلیدی:

معماری سازمانی چابک ، متدولوژی های چابک ، فرایند چابک ، مدل مرجع چابک ، چارچوب چابک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/36953>

