

عنوان مقاله:

عوامل سازمانی و مدیریتی موثر بر فساد اداری- مالی در سازمان های دولتی

محل انتشار:

اولین همایش ملی حسابداری و حسابرسی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

رحمت الله محمدی پور - استادیار گروه حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام

حمید نوری - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام

محمدحسین اکبری - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام

خلاصه مقاله:

فساد اداری- مالی طبق تعریف سازمان شفافیت بین المللی آن دسته از فعالیت های کارکنان و مسئولان دولت را شامل می شود که اولاً به منافع عمومی لطمه بزند. تحقیقات متعددی توسط محققین در خصوص تبیین عوامل مؤثر بر فساد و ارائه نظریات مختلف صورت گرفته است، ولی بسیاری از آنها از ابعاد جامعه شناختی، روانشناختی، حقوقی، سیاسی، حسابداری و اقتصاد جامعه به تبیین موضوع پرداخته و بررسی های انجام شده در خصوص عوامل درون سازمانی مؤثر بر فساد اداری- مالی در مقایسه با آنها محدود است. پژوهش حاضر نیز با توجه به اهداف و موضوع تحقیق از نوع کاربردی می باشد، و همانگونه که فساد اداری- مالی باعث زیر سوال رفتن عدالت، مسئولیت، و کاربرد ثروت و قدرت می شود هدف از انجام این پژوهش ارائه راهکارهای مناسبی برای کاهش فساد در سازمان های دولتی می باشد. بررسی ریشه های فساد اداری ما را به دلایلی رهنمون می سازد که موجد محیطی است که در بستر آن عوامل انسانی جرأت می یابند تا به راحتی با سوء استفاده از موقعیت شغلی ایجاد شده، دست به اقداماتی بزنند که در پرتو آن حقوق اجتماعی، اقتصادی و سیاسی شهروندان نقض و یا حق مسلم فرد یا گروهی به آسانی پایمال یا به ناحق به دیگران واگذار شود، حال می توان این نتیجه را گرفت که پیشگیری از تخلفات سازمانی زیربنا و مقدمه سالم سازی محیط سازمانی است و عوامل مختلفی در سالم سازی محیط سازمانی تأثیر دارد که یکی از اساسی ترین آنها توجه به عوامل انسانی و مدیریتی است و علت آن این است که محور و قالب سالم سازی، انسانهای سازمانی هستند. بنابراین اگر انسانهای سازمان سالم و پرورش یافته گردند، کار سالم سازی محیط سازمانی سریعتر انجام می شود و بصورت یک فرآیند مداوم در می آید.

کلمات کلیدی:

فساد اداری- مالی، سازمان های دولتی، عوامل مدیریتی و سازمانی، تخلفات اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/370393>

