

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر سیستم مدیریت منابع انسانی بر جهت گیری استراتژیک و عملکرد سازمانی (مطالعه موردی: شرکت ملی حفاری ایران- شعبه کیش)

محل انتشار:

کنفرانس ملی رویکردهای نوین در علوم مدیریت ، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

ابوطالب خوببیری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کیش

خلاصه مقاله:

در این تحقیق به بررسی سیستم های مدیریت منابع انسانی (انگیزش، سرمایه گذاری و درگیری) به عنوان متغیر مستقل و جهت گیری استراتژیک به عنوان متغیر واسطه ای و عملکرد سازمانی به عنوان متغیر وابسته پرداخته شده است. بدین منظور مطالعه موردی در شرکت ملی حفاری ایران شعبه کیش صورت گرفت. ابزار جمع آوری داده پرسشنامه ای حاوی گویه های مربوط به سیستم مدیریت منابع انسانی، جهت گیری استراتژیک و عملکرد سازمانی است و در بین کارکنان و مدیران شرکت توزیع گردید. نتایج به دست آمده نشان داد که رابطه بین سیستم های مدیریت منابع انسانی و جهت گیری استراتژیک سازمانی برابر 0/63 همچنین رابطه سیستم های مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی برابر 0/2 و رابطه بین جهت گیری استراتژیک سازمانی و عملکرد سازمانی برابر 0/95 است

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، جهت گیری استراتژیک، عملکرد سازمانی، انگیزش، سرمایه گذاری، درگیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/370534>

