

## عنوان مقاله:

بررسی موانع استقرار و توسعه مدیریت دانش از دیدگاه حسابرسان، ذبحسابان ومدیران دستگاههای دولتی

## محل انتشار:

کنفرانس ملی رویکردهای نوین در علوم مدیریت ، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

مجید صفری - کارشناس ارشد حسابداری دانشگاه پیام نور بهشهر

## خلاصه مقاله:

پروژه استقرار مدیریت دانش در سازمانها خود با چالشها و پیچیدگیهایی روبرو است که عدم شناسایی و رفع موانع پیش رو حین استقرار، پروژه مدیریت دانش را با شکست مواجه خواهد ساخت که علیرغم صرف منابع و زمان، سازمان نمی تواند از مزایای استقرار پروژه مدیریت دانش بهره مند شد. بطور کلی جهت موفقیت در نیل به اهداف و استراتژیهای مدیریت دانش در سازمان، به همنوایی و یکپارچگی چهار عامل اصلی (نیروی انسانی، ساختار سازمانی، فناوری اطلاعات و محیطی) و زیرمجموعههای آنها میباشد. ایجاد انگیزه، تشویق، و تحریک افراد در سازمان به نحوی که بصورت هدفمند به کسب، توزیع، انتقال و بکارگیری دانش، بویژه دانش ضمنی بپردازند. ساختار سازمانی باز و تخت که جریانهای روشن دانش را تسهیل کند، فرایندها و منابعی که فرهنگ سازمانی یادگیری مداوم را ایجاد کند. ابلاغ واضح اهداف و استراتژیهای سازمان درخصوص فعالیتهای تسهیم دانش و فواید آن، و وجود رهبرانی که از طریق ایجاد فرایندهای راهنمایی و بازخورد مناسب، کارکنان را هدایت کنند، ایجاد یک محیط مؤثر تسهیم دانش و یادگیری سازمانی و در نهایت استفاده و بکارگیری فناوریهای مدرن در راستای اهداف و نیازها و ملزومات کاری کارکنان و ارائه آموزشهای لازم از جمله مواردی است که می تواند متضمن موفقیت مدیریت دانش در سازمان باشد. در این پژوهش سعی شده است ابتدا موانع اصلی مدیریت دانش از طریق منابع کتابخانه ای مصاحبه و پرسشنامه مشخص شود و سپس با استفاده از روش AHP یا فرآیند تحلیل سلسله مراتبی اولویت و اهمیت موانع مشخص شود تا با داشتن دید مناسب و واقع گرایانه و با توجه به شرایط فعلی سازمانهای مورد مطالعه پیشنهاداتی جهت رفع این موانع ارائه گردد تا احتمال موفقیت پروژه استقرار مدیریت دانش افزایش یابد

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش ، موانع پروژه مدیریت دانش ، تکنیک فرآیند تحلیل سلسله مراتبی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/370545>

