

عنوان مقاله:

نقش مدیریت استعداد در تعهد سازمانی کارکنان سازمان ها

محل انتشار:

کنفرانس ملی رویکردهای نوین در علوم مدیریت ، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

فاطمه پیرمردیان - دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)، گروه مدیریت، اصفهان، ایران

مینا مستحفظیان - دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)، گروه مدیریت، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه با توجه به فضای شدید رقابتی کسب ، و کار، توسعه مدیریت استعداد یکی از مهمترین عوامل کسب و کار و حفظ مزیت رقابتی در سازمان ها به شمار می رود، به صورتی که نخبگان می توانند ارزش های بسیار زیادی را برای سازمان ها به ارمغان آورده و باعث رشد و شکوفایی سازمان گردند. با این وجود تعداد معدودی از سازمان ها بر سرمایه گذاری انسانی تأکید دارند. مرور ادبیات نشان می دهد ابعاد مختلفی از استعداد بر تعهد اثر گذارند. یکی از عناصر تعهد سازمانی بالا در ارتباط با استعداد درحیطه سازمان به اشتراک گذاردن استعداد و انتقال دانش است که حفظ مزیت رقابتی در سازمان را ترویج می دهد. همه سازمان ها به کارکنان متعهد نیازمند هستند و مدیریت استعداد در سازمان ها میزان ترک شغل را کاهش می دهد. از سویی دیگر، مساله اصلی که سازمان ها با آن مواجهند، مربوط به کشف یا مدیریت استعدادهای نیست بلکه مربوط به میسر ساختن تعهد برای حفظ می باشد

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، تعهد سازمانی، سرمایه انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/370597>

