

عنوان مقاله:

تعیین رابطه بین جو اخلاقی سازمان با رضایت شغلی (شاهد تجربی: شبکه‌های بهداشت غرب استان مازندران)

محل انتشار:

کنفرانس ملی رویکردهای نوین در علوم مدیریت ، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

رمضان علیزاده - دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

هایده فضلی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

شناخت و آگاهی از جو اخلاقی و چگونگی درک آن در محیط کاری میتواند به مدیران در شناسایی و اجرای مکانیسم‌هایی جهت تغییر، ارتقا و اداره جو اخلاقی کمک کند. ارزشهای سازمانی، به مسایل اخلاقی سازمان میپردازد و آنچه را که در جو اخلاقی سازمان، اخلاقی محسوب میشود، تعیین میکنند. جو اخلاقی سازمان، میتواند پیشبینیکنندهی رفتارهای اخلاقی و غیراخلاقی کارکنان باشد. پژوهش حاضر، با هدف تعیین رابطه بین جو اخلاقی سازمان و رضایت شغلی در شبکه‌های بهداشت غرب استان مازندران، انجام شده است. پرسشنامه تحقیق حاضر، بین اعضای نمونه که 290 نفر از مدیران و کارشناسان شبکه‌های بهداشت غرب استان مازندران بوده‌اند، توزیع گردید. روش نمونه‌گیری، تصادفی ساده میباشد. یافته‌های حاصل از تحقیق، نشان میدهد که بین تمامی عوامل جو اخلاقی سازمان (دلبستگی و علاقه به کار، پشتکار و جدیت در کار، مشارکت جمعی در کارها و روابط سالم در محیط کار) با رضایت شغلی همبستگی مستقیم و قوی وجود دارد. همچنین سهم متغیرها و ابعاد جو اخلاقی سازمان، در پیشبینی و تغییرات رضایت شغلی، حدود 60 درصد می باشد

کلمات کلیدی:

جو اخلاق سازمانی، رضایت شغلی، شبکه‌های بهداشت غرب استان مازندران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/370610>

