

عنوان مقاله:

نوآوری در استفاده و پیاده سازی سیستم برنامه ریزی منابع انسانی (Enterprise resource planning)

محل انتشار:

کنفرانس ملی رویکردهای نوین در علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سیدمحمد رضا فرخ نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز.

پری زارع کیقباد - کارشناس ارشد برنامه ریزی آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن.

شهرزاد اربابی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، پردیس فارابی دانشگاه تهران.

خلاصه مقاله:

با توجه به روند رو به گسترش جهانی شدن و افزایش رقابت در سالهای آینده سازمانها ناگزیر به پیوستن به بازارهای جهانی خواهند بود و برای انجام این کار وجود آمادگی، دانش و ابزار مناسب، لازم و از جهات مختلف امری ضروری بنظر میرسد. یکی از سیستمهایی که سازمانها برای افزایش قابلیتهای خود، بهبود عملکرد، تصمیم گیری بهتر و دستیابی به مزیت رقابتی از آن استفاده میکنند سیستم های فناوری اطلاعات و ارتباطات است که بتوانند همه فعالیتها و وظایف موجود در سازمان را تحت پوشش قرار داده و اطلاعات لازم و ضروری را بموقع در اختیار استفاده کنندگان آن قرار دهند. یکی از ابزارهای مهم این سیستم که نقش بسیار زیادی در یکپارچگی اطلاعات و عملیات موجود در سازمانها و موسسات داشته و نهایتا با استفاده از امکانات خاص زمینه را برای پیوستن به بازارهای جهانی فراهم میسازد سیستمهای برنامه ریزی منابع سازمان ERP میباشد که در حال حاضر بعنوان یکی از آخرین ابزارهای برنامه ریزی و مدیریت در جهان مطرح میباشد. این سیستم قادر است اطلاعات موجود در سازمان را با استفاده از فناوری اطلاعات و ارتباطات در تمام حوزه های فعالیت سازمانی به طور یکپارچه و منسجم جمع آوری کند و این اطلاعات و نتایج حاصل از آن را در قالب یک پایگاه اطلاعاتی واحد در اختیار استفاده کنندگان آن در سطوح مختلف سازمان قرار دهد. این سیستمها را میتوان ثمره جدیدی در زمینه I.C.T. در یک دهه گذشته دانست که با پیشرفت مداوم در این زمینه سیستمهای مدیریتی بسرعت در حال دگرگونی و تکامل هستند. این مقاله از منظر تئوری و با بررسی مطالعات پیشین، نوآوری، تعیین فاکتورهای مهم و موثر بر موفقیت و علل ناکامی در اجرای این پروژه ها را در استفاده و پیاده سازی سیستم برنامه ریزی منابع انسانی (Enterprise resource planning) همراه با عوامل اثر گذار بر اجرای موفق این سیستمها در سازمانها بررسی میکند.

کلمات کلیدی:

سیستمهای برنامه ریزی منابع سازمان، سیستمهای یکپارچه، فناوری اطلاعات و ارتباطات، نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/370680>

