

## عنوان مقاله:

بررسی تناسب فرهنگی سازمانی بااستقرار مدیریت دانش دراداره تعاون کارورفاه اجتماعی استان گلستان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسنده:

فریبا بای - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد دانشجوی کارشناسی ارشدمدیریت علی آباد ایران

## خلاصه مقاله:

درسالهای اخیر مدیریت دانش به موضوعی مهم و حیاتی برای موفقیت سازمان ها تبدیل شده است به گونه ای که اثربخشی آنها درگرواکتساب ایجادذخیره سازی توزیع و نگهداری دانش می باشد با این وجود بسیاری ازسازمانها ازامادگی لازم برای بهره گیری موفقیت آمیزمدیریت را ندارند عوامل فرهنگ سازمانی نقشی کلیدی دراستقرار موفقیت آمیزمدیریت دانش درسازمانها دارد این پژوهش باهدف بررسی تناسب فرهنگ سازمانی بااستقرار مدیریت دانش به رشته تحریر درآمده است روش تحقیق توصیفی و پیمایشی می باشد ابزار اندازه گیری این تحقیق ازنوع پرسشنامه استاندارد می باشد نمونه آماری این پژوهش شامل 120 نفر ازکارکنان اداره تعاون کارورفاه اجتماعی استان گلستان می باشند که بصورت تصادفی انتخاب گردیده اند جهت تجزیه و تحلیل داده ها ازروشهای آماری توصیفی شامل جدول توزیع فراوانی و درصد تجمعی برای سوالات جمعیت شناختی عمومی و برای تجزیه و تحلیل سوالات تخصصی ازرگرسیون و ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است نتایج حاصل ازپژوهش نشان داد که وضعیت فرهنگ سازمانی درپنج مولفه شامل تیم سازی مذاکره و گفتگو ارتباطات حمایت مدیریت عالی و یادگیری دروضعیت مطلوب قراردارد و درنظر نهایی امکان استقرار مدیریت دانش درسازمان درحالت مطلوب قراردارد

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی ، مدیریت دانش ، تیم سازی ، مذاکره و گفتگو ، ارتباطات ، حمایت مدیریت عالی ، یادگیری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374132>

